

APSTIPRINĀTS
 Sabiedrības ar ierobežotu atbildību
 “VALMIERAS NAMSAIMNIEKS”
 valdes 2026.gada 17.augusta sēdē ar lēmumu Nr.9
 (protokols Nr.1.2/2/10)

**INFORMĀCIJA PAR SIA “VALMIERAS NAMSAIMNIEKS” 2025.GADĀ VEIKTAJIEM PASĀKUMIEM KORUPCIJAS
 RISKA NOVĒRŠANAI**

Nr. p.k	Korupcijas riska zona/ funkcija, ar kuru saistās korupcijas risks	Korupcijas risks	Izvērtējums		Pasākumi	Atbildīgā Persona	Izpildes termiņš
			Varbūtībai, ja risks iestāsies	Negatīvās sekas ietekme, ja iestāsies risks			
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Vienotu uzvedības standartu, profesionālās ētikas pamatprincipu, interesu konflikta nodrošināšana Sabiedrībā	Uzvedības standartu un ētikas rīcības kritēriju trūkums veicina koruptīvu lēmumu pieņemšanu. Neprofesionālās rīcības rezultātā tiek radīti zaudējumi Sabiedrības prestīžam.	Zems	Vidējs	Izskatītas un novērtētas sūdzības par darbinieku rīcību, kas saistīti ar klientu apkalpošanu. Kontrolēts, lai darbinieki pildot amata pienākumus, ievērotu Sabiedrības iekšējās darba kārtības un Ētikas kodeksa noteikumus.	valdes priekšsēdētājs, struktūrvienību vadītāji	pastāvīgi

2	Personāla vadības nodrošināšana	Nevienlīdzīga attieksme lēmumu pieņemšanā attiecībā uz darbiniekiem vai pretendentiem uz amata vietu Sabiedrībā. Nevienlīdzīgas iespējas darbinieku apmācībai.	Zems	Zems	Amatu aprakstu aktualizēšana. Veikta atklāta personāla atlase, publicējot informāciju par vakancēm plašsaziņas līdzekļos. Radītas vienlīdzīgas iespējas darbinieku apmācībām, kvalifikācijas celšanai.	valdes priekšsēdētājs, Juridiskās nodaļas vadītājs, personāla – iepirkumu speciālists	pastāvīgi
3	Sabiedrībā nodarbināta darbinieka amata savienošana ar darbu pie cita darba devēja	Darbinieku personīgu labumu gūšana.	Vidējs	Augsts	Dibinot darba tiesiskās attiecības vai stājoties amatā, informētas personas par interešu konfliktu, amatu savienošanas ierobežojumiem un darba kārtības jautājumiem. Darba līgumos noteikta darbinieka amatu savienošanas kārtība. Kontrolēta darbinieku amatu savienošana, identificēti un novērsti riski, kas veicina iespēju darbiniekiem nonākt interešu konflikta situācijā.	valdes priekšsēdētājs, Juridiskās nodaļas vadītājs, personāla – iepirkumu speciālists	pastāvīgi

4	Iepirkumu organizēšana	Prettiesiska rīcība iepirkumu procedūrā ar mērķi gūt labumu sev vai citai personai. Pretendenta izvēlē iesaistītā darbinieka ietekmēšana nolūkā panākt personai labvēlīga lēmuma pieņemšanu. Tehniskās specifikācijas pielāgošana konkrētam pretendentam.	Augsts	Vidējs	Nodrošinātas objektīvas un pamatotas prasības tehniskajās specifikācijās. Ievietota Sabiedrības mājas lapā, EIS sistēmā, Iepirkumu uzraudzības biroja mājas lapā informācija par iepirkumiem un noslēgtiem iepirkumu līgumiem. Nodrošināta konfidencialas informācijas neizpaušana.	Iepirkumu komisijas priekšsēdētājs, iepirkumu komisija, iepirkumu komisijas sekretārs	Pastāvīgi
5	Sabiedrības informēšana	Nepietiekama sabiedrības informēšana par SIA “Valmieras Namsaimnieks” darbību	Zems	Zems	Nodrošināta skaidras un saprotamas informācijas pieejamība Sabiedrības mājas lapā www.v-nami.lv par Sabiedrības pakalpojumiem un to sniegšanas kārtību.	Valdes priekšsēdētājs, datorsistēmu un datortīklu administrators	Pastāvīgi
6	Sabiedrības budžeta līdzekļu plānošana, izlietojuma atbilstības nodrošināšana	Neatļauta rīcība ar Sabiedrības mantu vai finanšu līdzekļiem.	Vidējs	Vidējs	Mantas izmantošanas kontrole. Atskaites par mantas un līdzekļu	Struktūrvienību vadītāji	Pastāvīgi

	apstiprinātajām tāmēm, lietderīga rīcība ar darba pienākumu izpildei lietošanā nodoto mantu un finanšu līdzekļiem.	Iespējamā uzņēmuma līdzekļu izšķērdēšana (neatļauta darbība saistībā ar darba resursu izmantošanu; neatļauta rīcība ar Sabiedrības biroja iekārtām, transporta līdzekļiem un instrumentiem).			izlietošanu. Nodrošināta katra darījuma apmaksas dokumenta vīzēšanu. Inventarizācijas procesa norises organizēšana. Darba kārtības noteikumu aktualizācija.	Finanšu nodaļas vadītājs, valdes priekšsēdētājs Finanšu nodaļas vadītājs Personāla – iepirkumu aizsardzības speciālists	Saskaņā ar normatīvo aktu prasībām Pastāvīgi Saskaņā ar normatīvo aktu prasībām un rīkojumiem. Aktualizācija pēc nepieciešamības
7	SIA “Valmieras Namsaimnieks” interesēm atbilstošas	Informācijas, tai skaitā ierobežotas pieejamības informācijas, neatļauta	Zems	Vidējs	Atbildības noteikšana darbiniekiem	Valdes priekšsēdētājs,	Pastāvīgi

	informācijas izmantošana	izmantošana ar mērķi gūt personīgu labumu.				Struktūrvienību vadītāji, Personāla – iepirkumu speciālists	
8	Sabiedrības mantas atsavināšana	Prettiesiskas darbības ar mērķi gūt labumu sev vai citai personai: 1)Atsavinot kustamo vai nekustamo sabiedrības mantu; 2)Norakstot sabiedrības mantu. Apzināta informācijas slēpšana savās vai citas personas interesēs. Darbinieka ietekmēšana nolūkā panākt personai labvēlīga lēmuma pieņemšanu.	Vidējs	Vidējs	Nodrošināta normatīvo aktu izpilde	Valdes priekšsēdētājs; Struktūrvienību vadītāji; Darbinieki	Pastāvīgi
9	Finanšu resursu izlietošana atbilstoši resursu piešķiršanas	Neatļauta rīcība ar sabiedrības finanšu un materiālajiem resursiem	Vidējs	Vidējs	Kontrolēts Sabiedrības finanšu resursu izlietojums, saskaņā ar apstiprināto budžetu un iekšējiem	Valdes priekšsēdētājs; Finanšu nodaļas	Pastāvīgi

	mērķim				normatīvajiem aktiem	vadītājs; struktūrvienību vadītāji	
10	Piekļuve informācijas sistēmām un to izmantošana	Piekļuves datu (parolu) nodošana citai personai. Informācijas sistēmu datu neatļauta izpaušana. Neatļautas darbības ar personas datiem	Zems	Vidējs	Informēti darbinieki par informācijas sistēmu lietošanu	Datorsistēmu un datortīklu administrators	Reizi gadā
11	Dzīvojamo telpu piešķiršana īres namos	Prettiesiskas darbības ar mērķi gūt labumu sev vai citai personai, piešķirot dzīvojamo telpu ārpus noteiktās kārtības	Vidējs	Vidējs	Nodrošināta ārējo un iekšējo normatīvo aktu izpilde īres dzīvokļu piešķiršanas kārtībā	Valdes priekšsēdētājs, Juridiskās nodaļas vadītājs, juriskonsults	Pastāvīgi